

FÜR DIE WELT, IN DER WIR UNS ZUHAUSE FÜHLEN

ÜBER UNS

Wir sind ein unabhängiges Ingenieurunternehmen mit rund 230 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an zehn Standorten.

Die klassischen, fachlich getrennten Ingenieurwelten haben wir hinter uns gelassen, um die hohen Erwartungen unserer Kunden flexibel und kreativ lösen zu können.

Mehr Infos...

Was DICH
ERWARTET!
AUF EINEN
BLICK!



GENERALPLANER, ARCHITEKTEN, INGENIEURE

Je größer ein Projekt ist, desto mehr Gespräche sind zu führen. Mit uns haben unsere Kunden einen verlässlichen Partner und festen Ansprechpartner für ihr gesamtes Projekt, von der Planung bis zur Realisierungsphase.

Mehr Infos...



MITARBEITER AG

Bei uns sind die meisten Kolleginnen und Kollegen quasi ihre eigenen Arbeitgeber. Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit, sich aktiv als Aktionäre an der COPLAN AG zu beteiligen.

Mehr Infos...

STANDORTE



AUF EINEN BLICK

DEIN EINSTIEG BEI DER COPLAN AG

- ...als Student
 - Werkstudentenjob
 - Praktikum
 - BA - Arbeit
 - MA - Arbeit
 - berufsbegleitendes Studium

-
- ...als Absolvent
 - Direkter Berufseinstieg
 - Schnelle Integration in Projektarbeit
 - Unbefristete Festanstellung

DEIN STUDIENGANG

- Architektur
- Bauingenieurwesen
- Elektrotechnik
- Energie- und Gebäudetechnik
- Umweltingenieurwesen
- Versorgungstechnik
- Vermessung
- Geodäsie
- Projektmanagement



WAS WIR DIR BIETEN

- moderne Arbeitsplätze
- ein sehr kollegiales und freundliches Betriebsklima
- flexible Arbeitszeiten inkl. Jahresarbeits- und Gleitzeitkonto
- eine individuelle Leistungsvergütung
- Individuelle Weiterbildungen und Entwicklungschancen
- Einfacher Jobeinstieg mit umfassendem Onboarding und Betreuung durch einen Tutor

BETÄTIGUNGSFELDER FÜR BAU- UND UMWELTINGENIEURE

- Tiefbau
- Hochbau
- Wasser / Abwasser
- Deponie
- Umwelttechnik
- Straßen
- Brücken
- Stahlbau
- Massivbau
- Holzbau
- Skelettbau
- Projektleitung und -management

STANDORTE NATIONAL



Unsere Abteilungen / Standorte

| | |
|--------------------------------|--|
| Architektur (AR) | Eggenfelden (Firmenzentrale) Dingolfing Leipzig München Regensburg |
| Elektrotechnik (EL) | Eggenfelden (Firmenzentrale) Nürnberg |
| Infrastruktur und Verkehr (IV) | Eggenfelden (Firmenzentrale) Passau Weiden |
| Tragwerksplanung (TP) | Eggenfelden (Firmenzentrale) Regensburg |
| Vermessung (VM) | Eggenfelden (Firmenzentrale) |
| Versorgungstechnik (VT) | Eggenfelden (Firmenzentrale) Deggendorf Mühldorf |
| Wasser und Umwelt (WU) | Eggenfelden (Firmenzentrale) Deggendorf Passau Weiden |
| Projektmanagement | Regensburg Eggenfelden (Firmenzentrale) |

FÜR DIE WELT, IN DER WIR UNS ZUHAUSE FÜHLEN

Wir sind ein unabhängiges Ingenieurunternehmen mit rund 230 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an zehn Standorten.

Die klassischen, fachlich getrennten Ingenieurwelten haben wir hinter uns gelassen, um die hohen Erwartungen unserer Kunden flexibel und kreativ lösen zu können. Wir kommen von allen Seiten, gehen es gemeinsam an, interdisziplinär und vernetzt. Denn, wer nur aus einer Richtung denkt, bekommt kein rundes Ergebnis. So sind wir Ihr kompetenter Partner sowohl bei Großprojekten als auch für kleinere Aufgaben. Immer mit dem Fokus auf **Nachhaltigkeit**.

Unsere Werte

Unternehmenspolitik ist für uns eine wichtige Erfolgsgrundlage. Wesentlich sind die Prinzipien von Qualität und Verlässlichkeit, fest verbunden mit der Maxime, das Kundeninteresse in den Vordergrund zu stellen. Auch die Überzeugung, in einem Team, mit Partnern in Konsortien, in Arbeitsgemeinschaften und Netzwerken gemeinsam mehr zu erreichen, macht uns aus. Dabei ist Fairness – nach innen wie nach außen – die Grundlage für Erfolg im Rahmen des Clean Business.





CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (CSR)

Verantwortung übernehmen heißt, Nachhaltigkeit praktizieren. Erster Schritt zur Realisierung dieses Handlungsprinzips war die Ausbildung eines Mitarbeiters zum Auditor bei der „Deutschen Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen“ (DGNB). So können wir bei der Projektbearbeitung den ganzheitlichen Ansatz des Life Cycle Assessment verfolgen.

Nachhaltigkeit bedeutet für uns darüber hinaus, Vorhandenes behutsam zu erhalten, anstatt zu ersetzen. Die Umsetzung dieses Ansatzes beim Bau der neuen Firmenzentrale wurde mit dem Denkmalpflegepreis der Bayerischen Ingenieurekammer-Bau ausgezeichnet.

Auch im alltäglichen Geschäftsbetrieb begleitet uns der Nachhaltigkeitsgedanke, etwa wenn es um den Energieverbrauch unseres Fuhrparks geht. Außerdem legen wir großen Wert auf moderne, umweltschonende Ausstattung und ressourcenschonende Materialauswahl.

Die Rating-Agentur EcoVadis zeichnet die Qualität unseres CSR-Managementsystems mit Bronze aus! EcoVadis prüft als Rating-Agentur den Qualitätsgrad unterschiedlicher Prozesse und Resultate des CSR-Managements von Unternehmen. Das Bewertungssystem umfasst Kriterien aus den vier Themenbereichen Umwelt, Soziales, Ethik und nachhaltige Beschaffung.



UNTERNEHMENSKULTUR

Arbeit und Leben in Balance

Ein Arbeitsplatz bei COPLAN ist ein Raum für persönliche Entwicklung, Kollegialität und Freude. Unser breites Portfolio eröffnet die Chance persönlicher und fachlicher Weiterentwicklung auf vielfältige Weise.

Wir pflegen einen Codex, der die wichtigsten Richtlinien eines respektvollen Umgangs formuliert und nutzen das flexible Potential von Jahresarbeitszeitkonten. Unser jährliches Stimmungsbarometer, eine anonyme Onlinebefragung, zeigt uns Tendenzen und Wünsche der Kollegen auf.

Fair aus Prinzip

Wir bekennen uns daher zum Clean Business, das uns zu Transparenz und Integrität verpflichtet. In der Praxis heißt das für COPLAN, dass wir streng zwischen Planungs- und Herstellerinteressen trennen.

Eine faire Vergütung ist ebenfalls wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Das schließt auch die Überzeugung mit ein, dass Mitarbeiter in Festanstellung sich mit dem Unternehmen und ihrer Aufgabe stärker identifizieren.



Eindrücke von Firmenfeiern- und veranstaltungen.

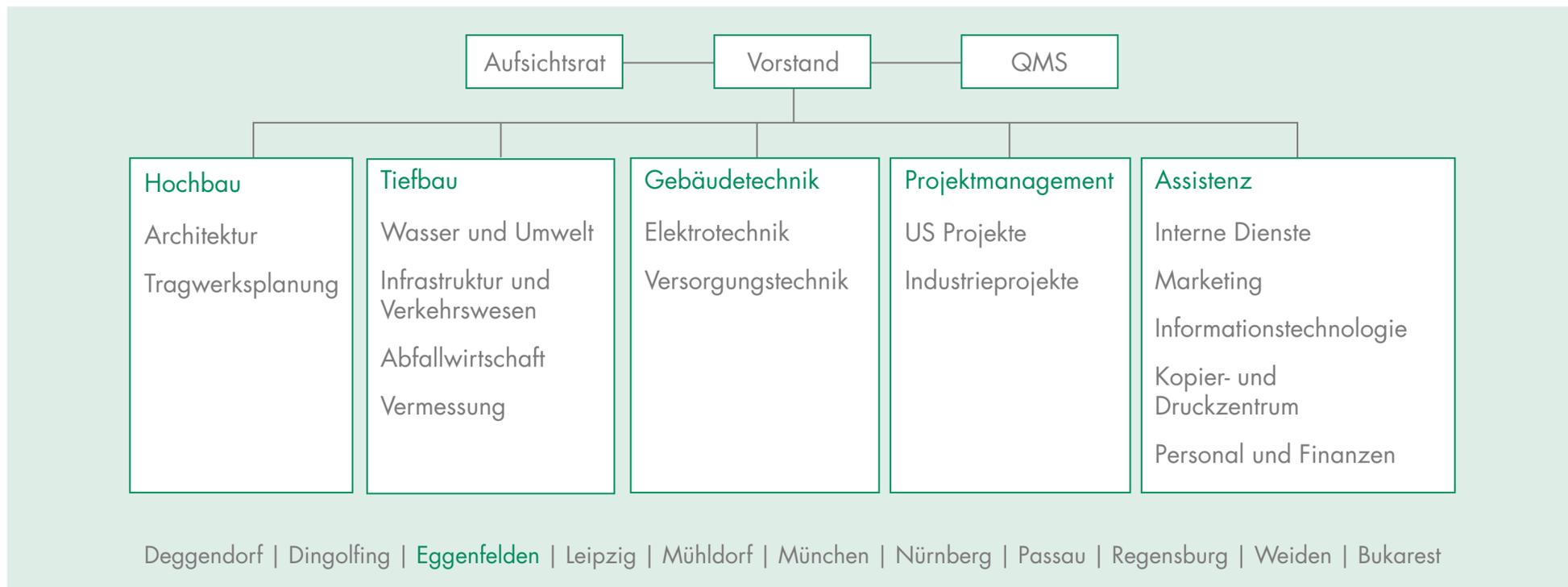


MITARBEITER AG

Mehr als nur Mitarbeiter

Wir sind anders als andere, weil Unsere Mitarbeiter anders sind: Durch das Modell der 1999 gegründeten Mitarbeiter-AG halten die Betriebsangehörigen einen großen Teil des Eigenkapitals. Das ist aber kein Muss: Wer bei der COPLAN AG arbeitet, bekommt die Möglichkeit, Aktien des Unternehmens zu kaufen.

Die freiwillige Beteiligung an der wirtschaftlichen Basis bedeutet eine nachhaltige Bindung an das Unternehmen, was mit ein Grund für unseren langjährigen Personalstamm ist. Uns ist allerdings auch bewusst, dass neue Menschen neue Impulse bedeuten. Gezielte und planmäßige Fortbildung sorgt dafür, dass langjährige Mitarbeiter ihren Horizont permanent erweitern.



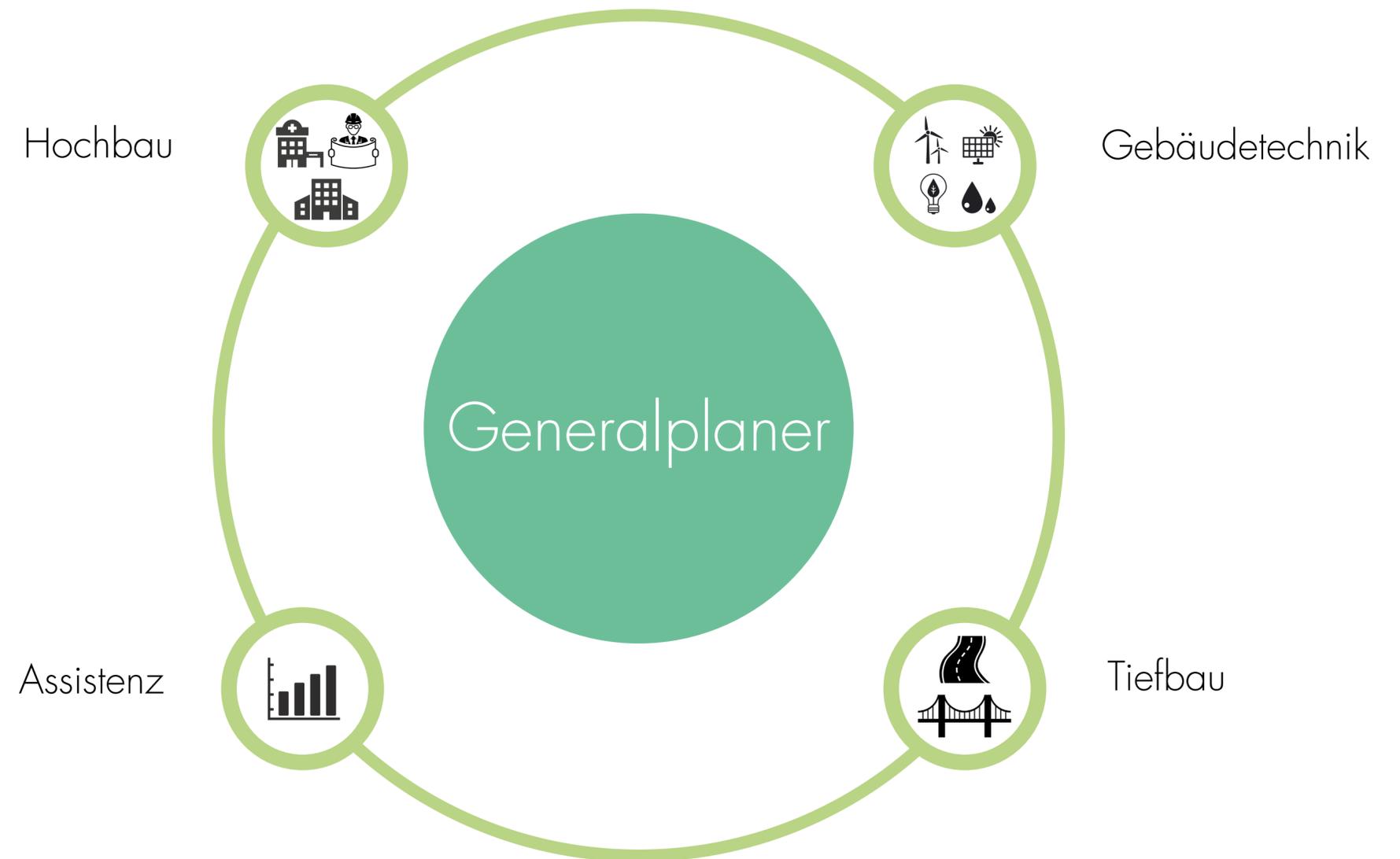
GENERALPLANER

Mit uns haben unsere Kunden einen festen Ansprechpartner für ihr gesamtes Projekt, von der Planung bis zur Realisierungsphase.

Wir bieten alle Planungsgewerke an, die für ein Bauvorhaben nötig sind - inklusive einem Projektleiter, der die Gesamtverantwortung trägt und durch alle Bauphasen begleitet. Das bedeutet: Die Koordination wird gebündelt, es gibt wenig Reibungsverluste – und für den Bauherren einen spürbar geringeren Aufwand.

Um das zu leisten, brauchen wir keine Subunternehmer. Wir haben die Kapazitäten ebenso wie die Kompetenzen in unseren interdisziplinären Teams. Auch hinter den Kulissen greift alles ineinander. Beispielsweise ermöglicht es unsere Informationstechnologie allen Mitarbeitern, innerhalb eines Projekts mit demselben Datenstamm zu arbeiten.

Unsere Kunden nutzen die Vorteile der Generalplanung. Für Gesamtprojekte ebenso wie für einzelne Gewerkegruppen, für Hochbau und Konstruktion, für Gebäudetechnik, Erschließung und Infrastruktur.



GENERALPLAUNG - KURZDEFINITION

- alle Planungsleistungen - oder zumindest das Gros - liegt in der Verantwortung eines Unternehmens
- ein Vertragspartner für den Bauherren für alle Planungsleistungen
- Übernahme der Koordinationsleistungen zwischen allen Planungspartnern
- Übernahme von zusätzlichen Bauherrenaufgaben